

Les conditions générales d'utilisation

Vous allez nous confier votre candidature via l'espace candidat du site digital-staffing.fr ou via les réseaux sociaux (Linkedin, Viadeo, Facebook...) et ainsi rejoindre notre base de données, ce dont nous vous remercions.

Nous traitons l'ensemble des candidatures qui nous sont adressées avec le plus grand professionnalisme et la plus grande éthique.

C'est pourquoi, nous vous remercions de prendre connaissance des dispositions ci-après et de les accepter sans réserve aucune.

La validation par vos soins du dépôt de votre dossier de candidature sur l'espace candidat du site digital-staffing.fr emporte adhésion aux présentes conditions générales d'utilisation. Chaque version actualisée des présentes CGU sera disponible en permanence sur l'espace emploi du site digital-staffing.fr et toute modification des CGU en vigueur entraîne automatiquement son acceptation par l'internaute utilisateur.

Toute inscription aux services du site emporte adhésion aux présentes conditions d'utilisation.



1 - PRESENTATION DE LA SOCIETE

Le site digital-staffing.fr est la propriété de la société Digital Staffing France, SAS, au capital de 1000€ immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Grasse sous le numéro ..., dont le siège social est situé 560, route de Plan Bouisson 06 140 Tourrettes sur Loup Téléphone : 06 62 42 72 43

Adresse de courrier électronique : recrutement@digital-staffing.fr

Présidente : Céline Job-Lanfranc de Panthou

L'hébergeur du site est la société OVH, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 424 761 419 000 45

Le Directeur de publication : Céline Job-Lanfranc de Panthou

2 - PRESENTATION DU SITE ET DE SON SERVICE

L'espace candidat du site digital-staffing.fr est un portail d'emploi destiné aux candidats. Ce site collecte des candidatures et publie des offres d'emploi.

Digital Staffing France, via le site digital-staffing.fr propose accessoirement des informations pratiques et d'actualité concernant le marché de l'emploi sous forme de documents téléchargeables ou non, donnés à titre informatif et non contractuel que les utilisateurs demeurent libres d'exploiter sous leur propre responsabilité.

Afin d'améliorer de façon constante la qualité des services mis en place pour les utilisateurs du site, Digital Staffing France se réserve la faculté à tout moment de modifier les éléments du contenu de digital-staffing.fr ou d'y ajouter des services et s'autorise tout développement sur les différents éléments de fonctionnement du site. Toute modification ou nouvelle caractéristique qui améliore ou augmente le ou les services existants (comme le référencement du site) sera soumise aux présentes conditions générales d'utilisation.

3 - UTILISATEURS DU SITE

Pour pouvoir utiliser les services du site, l'utilisateur doit :

- * posséder un accès au réseau Internet et du matériel informatique adéquat dont les coûts sont à sa charge, et vérifier la compatibilité de la configuration de son équipement personnel avec les Services, Digital Staffing France déclinant toute responsabilité en cas de non fonctionnement de l'équipement personnel de l'Utilisateur ou de son incompatibilité avec les Services. Les utilisateurs devront également prendre toutes les mesures nécessaires à la protection de leurs propres données et logiciels contre la contamination par des virus circulant sur les réseaux de communication électronique tels qu'Internet.
- * s'engager à fournir sur l'espace candidat du site digital-staffing.fr des renseignements exacts sur son identité, fournir 3 contacts professionnels correspondant à ses expériences professionnelles passées ou présentes, avec leurs coordonnées, et valider un test psychométrique visant à évoluer ses compétences.
- * adhérer aux présentes conditions générales d'utilisation.

Les utilisateurs ne remplissant pas l'ensemble cumulatif de ces conditions ne pourront avoir accès aux Services délivrés par digital-staffing.fr, ce qu'ils reconnaissent expressément, et ce dont Digital Staffing France ne saurait être responsable.

Les informations fournies par les utilisateurs doivent se faire dans le respect des droits fondamentaux de la personne et conformément à la loi n° 78-17 du 06 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

4 - DONNEES PERSONELLES

Les informations que vous choisissez de nous confier sont exclusivement destinées au traitement de votre candidature et à son éventuelle présentation dans le cadre des missions qui nous sont confiées.

Seules des informations ayant trait à vos compétences professionnelles ou aux éventuelles spécificités de vos conditions de travail sont nécessaires à cette fin.

Nous vous recommandons dans le cadre des candidatures que vous présentez à nos services de ne pas faire état de toute information personnelle qui ne serait pas directement en rapport avec vos compétences et plus spécifiquement de vous abstenir de toute mention ayant trait à votre origine, votre situation de famille, votre état de santé, vos mœurs, votre orientation sexuelle, vos opinions politiques, votre apparence physique (photographie), vos activités syndicales, votre appartenance ou non-appartenance à une ethnie, une nation, une race ou à vos convictions religieuses.

Conformément à la Loi du 6 janvier 1978, la collecte des données dans le cadre des processus d'enregistrement, de commande, et de paiement, ainsi que celles résultant de l'utilisation des services, tout comme les traitements informatiques dont elles peuvent éventuellement faire l'objet par le Site ont été préalablement déclarés auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés sous le numéro : 2183056vo. Il est possible d'y accéder en écrivant à la CNIL, 21 rue Saint Guillaume, 75340 Paris cedex 07. ou par e-mail à decweb@cnil.fr.

Par ailleurs, le fonctionnement du Site peut impliquer la collecte d'un certain nombre de données à caractère personnel auprès des internautes, (Visiteurs, Clients). Cette collecte a pour principale finalité le bon affichage du site sur l'écran de l'internaute et rétablissement de statistiques générales de fréquentation. La collecte de certaines données à caractère personnel peut être faite par l'usage de fichiers

"cookies" enregistrés par le serveur hébergeant le Site sur le disque dur du Visiteur afin de faciliter sa navigation sur le site ou établir des données statiques générales de fréquentation et de navigation sur le Site. Bien qu'ils ne permettent pas une identification directe de l'internaute ils sont assimilés par la CNIL à des données à caractère personnel. Les informations ainsi collectées ne sont communiquées ou commercialisées à aucun tiers hormis le cas, où elles devraient être communiquées aux autorités judiciaires sur réquisitions légales ou à des fins statistiques. En dehors des données liées à la facturation et au paiement, elles ne sont pas conservées par Digital Staffing France.

Chaque visiteur du Site a la possibilité de refuser l'enregistrement éventuel de ces cookies en choisissant cette option dans la barre d'outils de son navigateur. Il est invité à faire cette démarche si tel est sa volonté. Dans ce cas, le confort de navigation, le chargement des pages web, ainsi que la mise en œuvre de certaines applications pourront s'en trouver altérés, ce dont Digital Staffing France ne saurait être responsable.

4-1 Actualisation de vos données

Afin d'optimiser les chances que nous vous proposons des opportunités susceptibles de vous intéresser, nous vous remercions de nous informer par écrit de toute modification concernant votre adresse, vos données de contact, votre recherche de mobilité ou plus généralement votre situation. Un défaut d'information de votre part serait susceptible de compromettre le bon traitement de votre dossier.

4-2 Vos droits d'accès, de communication, de rectification, d'actualisation et de suppression de vos données personnelles

Conformément à l'article 39 de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, modifié par la loi n°2004-801 du 6 août 2004 (art.5), et au Règlement européen 679/2016 du 27 avril 2016, tout Visiteur ou Client dispose, entre autre, d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement des données qui le concernent, de limitation du traitement, de notification et d'opposition. Ces droits peuvent être exercés, le cas échéant, auprès de Digital Staffing France par voie postale à SAS Digital Staffing France, 560, route de Plan Bouisson 06 140 Tourrettes sur Loup ; ou par e-mail en utilisant le formulaire situé à l'adresse suivante : <http://digital-staffing.fr>. Les demandes sont traitées dans un délai maximal d'un mois conformément à l'article 12.3 du Règlement européen 679/2016 du 27 avril 2016.

De manière générale, Digital Staffing France met tout en œuvre pour protéger les données personnelles des utilisateurs de <http://digital-staffing.fr>. Pour le cas hypothétique, où malgré l'ensemble des mesures prises, une violation des données viendrait à être constatée, Digital Staffing France le signalera dans un délai maximum de 72 h aux utilisateurs concernés, et mettre tout en œuvre pour apporter une solution technique à la violation constatée afin d'en limiter au maximum l'impact pour les utilisateurs.

Votre dossier personnel, constitué de l'ensemble des informations vous concernant, sera supprimé de la base de données informatique de Digital Staffing France sur simple demande de votre part, ou automatiquement dans un délai de 24 mois à compter de notre dernier contact.

4-3 La communication et le transfert de vos données personnelles

Afin de faciliter la présentation de votre profil à nos clients n'étant pas établis sur le territoire national et afin d'assurer le traitement technique des curriculum vitae reçus par notre cabinet, nous vous informons que, dans le cadre du traitement de votre candidature, Digital Staffing France sera susceptible de transférer tout ou partie de vos données personnelles à des clients qu'ils soient ou non établis sur le territoire national.

Les informations que vous confiez sur l'espace candidat du site digital-staffing.fr seront ainsi susceptibles d'être traitées ou étudiées, dans tout pays de l'Union européenne, ou dans tout pays « équivalent » au sens de l'article 25 de la directive 95/46 et de l'article 68 de la loi du 6 janvier 1978.

Digital Staffing France ne procède à aucun transfert des données à caractère personnel éventuellement collectées sur son Site, vers des pays non-membres de l'Union Européenne qui ne présentent pas un niveau de protection équivalent à celui en vigueur au sein de l'Union. Dans l'hypothèse, improbable, où un tel transfert serait nécessaire et envisagé, Digital Staffing France s'engagerait à signer préalablement une convention vers l'entité de réception des données, aux termes de laquelle cette dernière s'engagerait à offrir aux données une protection conforme à la directive 95/46/CE du 24 octobre 1995, transposée en droit français par la loi du 15 juillet 2004 et à communiquer cette convention à la CNIL.

5- VOTRE ENGAGEMENT DE SINCERITE

En nous transmettant votre candidature via l'espace candidat de notre site digital-staffing.fr ou via les sites de réseaux sociaux (Linkedin, Viadéo...), vous vous engagez à fournir des informations sincères et réelles sur :

votre parcours professionnel,

les diplômes que vous avez obtenus,

la durée des postes que vous avez occupés et la nature des contrats dont vous étiez titulaire (contrat de travail à durée déterminée, indéterminée, contrat de stage, contrat de professionnalisation, etc.),

concernant plus précisément les missions de travail temporaire, votre identité et votre nationalité.

Nous vous précisons que nous sommes amenés à vérifier l'ensemble de ces informations lors de nos processus de recrutement. Ce processus comporte d'ailleurs une phase de contrôle de références systématique. A ce titre, vous devrez obligatoirement nous transmettre 3 contacts professionnels avec leurs coordonnées. Un questionnaire visant à évaluer vos compétences de savoir-être vous sera proposé. Votre candidature sera validée dès l'instant où l'ensemble des étapes de ce processus seront remplies.

Vous êtes avisé que toute information non sincère ou fausse déclaration sur l'obtention de vos diplômes, votre parcours professionnel ou vos compétences spécifiques constitue une manœuvre visant à tromper notre cabinet et nos clients sur vos compétences et à détourner nos processus de recrutement outre le fait que cela désavantage de façon déloyale d'autres candidats.

Vous reconnaissez expressément que de tels agissements engagent la responsabilité de leurs auteurs et acceptez en conséquence de nous garantir contre l'ensemble des conséquences pécuniaires et des frais de conseil pour notre défense découlant directement ou indirectement de toute réclamation ou action engagée à notre



encontre à raison, en tout ou partie, d'un défaut de sincérité s'agissant d'informations que vous nous avez confiées.

Toute violation des présentes Conditions Générales d'Utilisation autorise Digital Staffing France à refuser pour l'avenir de permettre à l'utilisateur auteur de la violation considérée à bénéficier des Services délivrés depuis le Site ou de tout site affilié sous la responsabilité Digital Staffing France ou à clôturer tout compte d'accès à l'un de ses sites, sans préjudice des indemnités qui pourraient être réclamées par Digital Staffing France.